

DECRETO DEL DIRIGENTE DEL SETTORE FORMAZIONE, SERVIZI PER L'IMPIEGO E
CRISI AZIENDALI

Oggetto: Approvazione graduatoria - Avviso Pubblico per l'avviamento a selezione riservato a persone iscritte alle liste ex art. 18 co. 2 L. 68/99, finalizzato all'assunzione a tempo indeterminato e pieno presso il Comune di Potenza Picena di n. 1 unità "Operaio Generico" (Area degli Operatori a norma del CCNL Funzioni Locali 2019/2021) ISTAT 2021 1° Digit Codice 8 "professioni non qualificate"

VISTO il documento istruttorio e ritenuto, per le motivazioni nello stesso indicate, di adottare il presente decreto;

VISTO l'articolo 15 della legge regionale 30 luglio 2021, n. 18 (Disposizioni di organizzazione e di ordinamento del personale della Giunta regionale);

DECRETA

1. Di prendere atto delle risultanze dell'istruttoria esperita dal Centro Impiego di Civitanova Marche circa le candidature proposte per l'avviamento a selezione pubblica per la copertura n. 1 unità "Operaio Generico da assegnare al Comune di Potenza Picena a tempo indeterminato e pieno;
2. Di ammettere n. 1 candidature alla selezione di cui al punto 1 risultate in possesso dei requisiti previsti dall'avviso pubblico;
3. Di approvare la graduatoria relativa alla selezione specificata al punto n. 1 così come riportata nell'Allegato A, redatta identificando i candidati con il codice attribuito dal gestionale regionale JobAgency, in conformità alle vigenti disposizioni relative alla protezione dei dati personali;
4. Di disporre che la graduatoria abbia validità per tre mesi, a decorrere dalla data di pubblicazione del presente decreto al BUR Marche;
5. Di non ammettere le richieste di partecipazione all'avviamento a selezione per il posto di lavoro di cui trattasi presentate dai lavoratori elencati nel prospetto allegato al presente atto identificato come "Allegato B", per le motivazioni sinteticamente illustrate in quest'ultimo documento;
6. Di dare mandato al Responsabile del Centro per l'Impiego di Civitanova Marche di inviare al Comune di Potenza Picena, ai fini della convocazione alla prova di idoneità, il nominativo indicato in graduatoria;
7. Di dare atto che l'incarico di Responsabile del Procedimento di cui trattasi è stato assegnato, in conformità alla L.n.241/90, art.5, alla d.ssa Piergiorgia Falcioni;



8. Di evidenziare che avverso il presente atto è ammesso, ai sensi dell'art. 3, comma 4 della legge 241/90, ricorso in sede giurisdizionale (TAR Marche) o, ai sensi del D.P.R. n. 1199/1971, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, rispettivamente entro 60 e 120 giorni dalla sua pubblicazione al BUR Marche, fatta salva l'eventuale giurisdizione del giudice ordinario;

9. Di pubblicizzare la graduatoria approvata con il presente atto attraverso la sua pubblicazione sul sito istituzionale dell'Amministrazione e l'affissione alla bacheca del Centro Impiego di Civitanova Marche e dei suoi Sportelli territoriali;

Di disporre la pubblicazione per estratto del presente Decreto nel BUR Regione Marche.

Attesta, inoltre, che dal presente decreto non deriva né può derivare un impegno di spesa a carico della Regione.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6bis della L. 241/1990 e s.m.i.

Il dirigente
Massimo Rocchi

Documento informatico firmato digitalmente



DOCUMENTO ISTRUTTORIO

normativa di riferimento

- Legge 28 febbraio 1987, n. 56 “Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro”, in particolare l'art. 16 “Disposizioni concernenti lo Stato e gli enti pubblici”;
- Legge 12 marzo 1999, n. 68 del “Norme per il diritto al lavoro dei disabili”;
- Legge 06/11/2012 n. 190 recante: Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”;
- Legge 7 aprile 2014, n. 56 “Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e sulle fusioni di comuni”;
- L. 10 dicembre 2014, n. 183 “Deleghe al Governo in materia di riforma degli ammortizzatori sociali, dei servizi per il lavoro e delle politiche attive, nonché in materia di riordino della disciplina dei rapporti di lavoro e dell'attività ispettiva e di tutela e conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro”;
- D.P.R. 18.06.1997, n. 246 “Regolamento recante modificazioni in materia di assunzioni obbligatorie c/o gli enti pubblici”;
- D.P.R. 10 ottobre 2000, n. 333 “Regolamento di esecuzione della L. 12 marzo 1999, n. 68, recante norme per il diritto al lavoro dei disabili”;
- D.Lgs. 30-3-2001, n. 165 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” in particolare, l'art. 35 “Reclutamento del personale” comma 1, lett. b e comma 2;
- D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 Codice in materia di protezione dei dati personali, nonché la Deliberazione n. 243 del 15/05/2014 del Garante per la protezione dei dati personali – “Linee guida in materia di trattamento di dati personali, contenuti anche in atti e documento amministrativi, effettuato per finalità di pubblicità e trasparenza sul web da soggetti pubblici e da altri enti obbligati”;
- Regolamento (UE) 2016/679 -"REGOLAMENTO DEL PARLAMENTO EUROPEO relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)";
- D. Lgs 14 marzo 2013, n. 33 “ Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” e ss.mm.ii.;
- D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183”;
- D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 151” Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183”;
- Legge Regionale 25 gennaio 2005, n. 2 “Norme regionali per l'occupazione, la tutela e la qualità del lavoro”;



- Legge Regionale 03 aprile 2015, n. 13 concernente “Disposizioni per il riordino delle funzioni amministrative esercitate dalle Province”;
- Circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n.34 del 23-12-2015 - ad oggetto: DLgs. n. 150/2015 recante “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell’articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183” – prime indicazioni”;
- Nota del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 39/0003374 del 04/03/2014 recante “Richiesta di chiarimenti e indicazioni operative sulla normativa in materia di stato di disoccupazione – DLgs 150/2015. Nota prot. 2866 del 26/02/2016”;
- Delibera di Giunta Regionale del 20/11/2001, n. 2756 ad oggetto: Revoca DGR n. 1665 del 01/08/2000 – “Criteri e modalità relativi alla individuazione degli elementi che concorrono alla formazione della graduatoria di cui all’art. 8 della L. 68/99”;
- Deliberazione della Giunta Regione Marche n. 737 del 05/06/2018 ad oggetto Legge 12 marzo 1999, n. 68 e s.m.i. recante "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" - Approvazione Linee di indirizzo operativo;
- Decreto del Dirigente P.F. Istruzione, Formazione, Orientamento e Servizi territoriali per la formazione e servizi territoriali per il Mercato del Lavoro (Centri Impiego) n. 748 del 05/07/2018 ad oggetto DGR n. 737/2018 recante approvazione delle linee di indirizzo operativo per il diritto al lavoro dei disabili;
- Deliberazione della Giunta Regione Marche n. 524 del 9 maggio 2022 ad oggetto “DGR 737/18 e smi ad oggetto: Legge 12 marzo 1999, n. 68 e s.m.i. recante Norme per il diritto al lavoro dei disabili – Approvazione Linee di indirizzo operativo.” - Modifica dell’Allegato “A”.

motivazione

La legge 12 marzo 1999, n. 68 disciplina le assunzioni presso datori di lavoro pubblici e privati di persone con disabilità iscritte agli elenchi del collocamento mirato tenuti dai servizi competenti. Per le selezioni dei lavoratori da inquadrare nei livelli per i quali è richiesto il requisito della scuola dell’obbligo, oltre ai requisiti generali previsti per l’assunzione nel pubblico impiego, i servizi competenti procedono a selezioni effettuate tra gli iscritti alle liste di collocamento mirato e secondo l’ordine di graduatoria determinato dal punteggio legge 68/99.

La Regione Marche sulla base dell’art.11 del D. Lgs 150/2015, ha assunto le competenze dei Centri per l’Impiego anche in merito alle procedure di avvio a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi della legge 68/99 e del d. lgs. 165/2001.

Con Decreto del Dirigente del Settore Formazione, servizi per l’impiego e crisi aziendali n. 456 del 25 maggio 2025, è stato emanato l’avviso pubblico per raccogliere le candidature dei soggetti disoccupati interessati a partecipare alla selezione di n. 1 unità “Operaio Generico” da assegnare al Comune di Potenza Picena a tempo indeterminato e pieno riservata alle persone con disabilità iscritte agli elenchi di cui all’art. 18 legge 68/99.

La raccolta delle candidature è avvenuta nel periodo intercorrente tra il giorno 27/05/2025 e il giorno 20/06/2025 e, a quest’ultima data, le candidature presentate sono state n. 3 tutte afferenti al CPI di Civitanova Marche.



In conformità alle disposizioni previste dall'Avviso Pubblico e ai sensi della D.G.R. n. 737 5/6/2018, il CPI di Civitanova Marche, sulla base delle comunicazioni ricevute dagli altri CPI sopra indicati, ha verificato la sussistenza dei requisiti delle suddette richieste di partecipazione, rilevando l'idoneità per n. 1 candidature e il difetto di legittimazione di n. 2 candidati in quanto privi dell'iscrizione agli elenchi di cui all'art. 18 legge 68/99 ai sensi dell'art. 2 dell'Avviso Pubblico relativo al Decreto del Dirigente del Settore Formazione, servizi per l'impiego e crisi aziendali n. 456 del 25 maggio 2025.

A completamento dell'istruttoria il CPI di Civitanova Marche, in data 09/07/2025, ha predisposto la graduatoria riferita alla selezione per n. 1 unità "Operaio Generico da assegnare al Comune di Potenza Picena, a tempo indeterminato, 36 ore settimanali, riservata alle persone iscritte agli elenchi di cui all'art. 18 legge 68/99.

Come previsto dall'Avviso Pubblico, per ragioni di riservatezza in ordine ai dati personali degli interessati, si ritiene opportuno predisporre la graduatoria e l'elenco dei candidati non ammessi, così come riportati nell' "Allegato A" e nell' "Allegato B", omettendo i dati anagrafici corrispondenti al nome, cognome e data di nascita dei candidati e sostituendoli dal corrispondente codice identificativo assegnato a ciascuno dal gestionale JobAgency.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6bis della L. 241/1990 e s.m.i e il rispetto del termine di conclusione del procedimento.

esito dell'istruttoria

Alla luce delle considerazioni e delle motivazioni sopra esposte si propone l'adozione del presente decreto avente ad oggetto: "Approvazione graduatoria - Avviso Pubblico per l'avviamento a selezione riservato a persone iscritte alle liste ex art. 18 co. 2 L. 68/99, finalizzato all'assunzione a tempo indeterminato e pieno presso il Comune di Potenza Picena di n. 1 unità "Operaio Generico" (Area degli Operatori a norma del CCNL Funzioni Locali 2019/2021) ISTAT 2021 1° Digit Codice 8 " professioni non qualificate"

Il responsabile del procedimento
Piergiorgia Falcioni

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI

ALLEGATO A – GRADUATORIA

ALLEGATO B – ELENCO CANDIDATI NON AMMESSI

